

# MASTER GESTIÓN DEL TALENTO

MASTER PROPIO DE LA UNIVERSIDAD DE VALENCIA

Basado en metodología experiencial con los mejores modelos nacionales e internacionales



[www.mastergesta.es](http://www.mastergesta.es)

Ma  
n  
o  
t  
a  
le  
n  
t  
o

## DIFERÉNCIATE

APRENDE A SACAR LAS MEJORES  
COMPETENCIAS DE TU EQUIPO Y DE TI MISMO



## MASTER PROPIO DE LA UNIVERSIDAD DE VALENCIA

Noviembre 2013-Junio 2014

Horarios: Viernes de 16 a 21 y sábados de 9 a 14 horas.

Lugar: Adeit (Plaza Virgen de la Paz, 3).

Preinscripción: Hasta Octubre 2013. Comienzo: Noviembre 2012.

Matrícula limitada a máximo 15 plazas.

### TÍTULOS:

- Título Master de la Universidad de Valencia en Gestión del Talento.
- 25% del Título de formación en coaching que sirve para certificación en Coaching Ejecutivo por AECOP-EMCC España (CECE, Centro Europeo de Coaching Ejecutivo, [www.centrocoaching.com](http://www.centrocoaching.com)).

### DIRIGIDO A:

- Licenciados/Diplomados preferentemente de ADE, Relaciones Laborales, Empresariales o Psicología. Técnicos Junior de Recursos Humanos que quieran prepararse en nuevas necesidades en la dirección de personas actual. Técnicos Senior que quieran reciclar sus conocimientos en gestión del talento. Directivos, mandos intermedios, coordinadores que quieran mejorar la gestión de equipos y la dirección de personas. Profesionales que quieran mejorar su empleabilidad y su propia gestión del talento.
- El perfil del profesional/alumno es que tenga una actitud GESTA, es decir, orientación al aprendizaje y una gran humildad, de modo que pueda igual estar delante de un gran directivo aprovechando la sesión así como en un outdoor disfrutando y aprendiendo de otros métodos educativos.



### DIRECCIÓN:



Dr. Roberto Luna-Arocas. Catedrático de Organización de Empresas de la Universidad de Valencia. Profesor Titular del Departamento de Dirección de Empresas Juan José Renau Piqueras. Facultad de Economía. Universidad de Valencia. Director del grupo de investigación en Dirección y Desarrollo de Personas People No Limits. Investigador con 2 sexenios y 3 proyectos I+D como Investigador Principal (IP). Presidente de AEDIPE Comunidad Valenciana. Presidente de AECOP-EMCC España, Asociación de Coaching Certificadora. Conferenciante y escritor de libros como "El líder no nace... se hace. Viaje hacia el talento" (ed. Obelisco) y "Despierta el talento" (Lid Editorial).

E-mail: [roberto.luna@uv.es](mailto:roberto.luna@uv.es) / Twitter: [roluar](https://twitter.com/roluar) / Blog: [roberto-luna.blogspot.com](http://roberto-luna.blogspot.com) /

Web: [www.robertoluna.es](http://www.robertoluna.es)

## OBJETIVOS:

Especializar a nivel profesional sobre la gestión del talento. Se pretende dar herramientas y generar espacios de reflexión de las necesidades del talento en la empresa actual para su captación, detección, desarrollo y fidelización. Master eminentemente aplicado y práctico que cuenta con experiencias reales y casos prácticos a nivel nacional contado por sus directores de RRHH o directivos en propia persona (ej.: American Express, Union Fenosa&Energy, Manpower, IBM, CajaMar, Lubasa, Eurotalent, Grupo Atman, Microsoft, Pfizer, Centro Europeo de Coaching Ejecutivo, Conmac, Fundación Servicio Valenciano de Empleo, Search & Coach, IVI, Wolters Kluber, Leister Consultores, IEI Inteligencia Emocional Interpersonal, Douglas McEncroe & Asociados, Excelitas, Ray Human Capital, Grupo Sorolla, Viviendo del Cuento, Activa-t, Equipo Humano, Fnac, Consum, Elogos,...) y que pretende estimular el espíritu crítico tanto investigador como profesional de sus alumnos.

## CONTENIDOS:



Se trabajan tres áreas fundamentales:

1. Gestión del talento: la gestión del talento en pequeñas, medianas y grandes empresas contado por los directivos y agentes que han desarrollado e implementado las estrategias.
2. Gestión por competencias: análisis de experiencias de éxito y fracaso en gestión por competencias desde un punto de vista completamente aplicado. Se darán herramientas para gestionar y analizar la implantación de un sistema de gestión por competencias. Complementado con técnicas de assessment centre o centros de evaluación.
3. Coaching en la gestión del talento: se parte que para una buena evaluación el técnico debe ser consciente de sus limitaciones y puntos fuertes y por lo tanto, ser capaz de ver también en si mismo lo que analiza en los demás. Aparte fomenta la capacidad de desarrollo de personas y equipos en las organizaciones. Coaching ejecutivo y coaching de equipos directivos.



## OTROS SERVICIOS DE APOYO DEL MASTER:

- Todos los alumnos son evaluados en las siguientes pruebas profesionales obteniendo sus respectivos informes individualizados: Método Belbin de roles grupales, MBTI de personalidad para Coaching Ejecutivo, MSCEIT de Mayer-Salovey-Caruso de Inteligencia Emocional y Bodhi-22, competencial del Centro Europeo de Coaching Ejecutivo.
- Página web del master con contenidos pdf online.
- Correo electrónico individual del master.
- Acceso gratuito a todas las jornadas organizadas por el Master GESTA bajo el nombre de Talento & Management Tendencias (tmt.centrocoaching.es).
- Suscripción gratuita a la organización AEDIPE durante el año del Master.
- Suscripción a mitad de precio de la asociación AECOP de Coaching Ejecutivo.
- Un Coach de apoyo con seis sesiones de coaching ejecutivo individualizadas que garantizan un seguimiento del alumno en todas sus dimensiones competenciales.

## SISTEMA DE EVALUACIÓN Y DESARROLLO:

Consta principalmente de tres áreas:

1. Trabajos del master:
  - a. Trabajo de investigación (100 horas): análisis y profundización de un área del master para desarrollar el espíritu crítico y el desarrollo de competencias de manejo de información y capacidad de reflexión.
  - b. Trabajo de intervención (100 horas): aplicación de los principios aprendidos a una propuesta de intervención en una empresa real colaboradora del master.
2. Lecturas de unos 25 libros obligatorios que garantizan los contenidos del master ya que las clases buscan el aprendizaje vivencial y experiencial.
3. 6 sesiones de coaching individualizadas que garantizan un seguimiento del alumno en todas sus dimensiones competenciales.

## IMPACTO DEL MASTER:

Se pretende que el master sea un referente tanto a nivel de Comunidad Valenciana como a nivel nacional, fundamentalmente por sus tres ejes:

1. Eje investigador: está avalado por el grupo de investigación People No Limits de la Universidad de Valencia que actualmente dirige el profesor Luna y que cuenta con amplia experiencia en investigación y numerosas publicaciones tanto en libros como en artículos científicos y de divulgación.
2. Eje profesional: el profesor Luna forma parte actualmente de la junta directiva de AEDIPE Comunidad Valenciana donde está en contacto directo con la problemática profesional en los RRHH. Aparte AEDIPE colabora en el Master como principal referente del mundo profesional de los RRHH. En el master colaboran también la asociación de coaching AECOP y la asociación de técnicos de personal de la administración local.

3. Eje docente: el profesor Luna tiene amplia experiencia formativa tanto a nivel universitario (Universidad de Valencia; Universidad de Oxford; Middle Tennessee State University , EEUU; Universidad de la Frontera, Chile; Universidad del Norte, Colombia...) como a nivel profesional. Esa experiencia es volcada en la dirección del Master donde se pretende contar con expertos que sean muy buenos comunicadores, facilitando el proceso de aprendizaje vivencial o experiencial en el que se centra la experiencia docente del master.

## METODOLOGÍA DEL MASTER:



El Master se basa en el concepto pedagógico del aprendizaje vivencial o experiencial. Se aprende a través de la experiencia compartida. Por ello, tiene dos criterios básicos para contratar a un profesional como docente:

1. Experiencias de éxito y fracaso que provoquen aprendizaje. Son actores directos de esas experiencias por lo que no sólo se comparten conocimientos sino también vivencias.
2. Motivadores y buenos comunicadores: sólo imparten docencia ponentes capaces de transmitir ilusión por lo que hacen y con claras competencias de comunicación.

El master consta de 5 Outdoor Training en cinco fines de semana para profundizar en determinados contenidos con los mejores profesionales y especialistas:

1. Team Building. Lugar: zona Requena.
2. Trabajo de la espontaneidad. Lugar: Alcalá del Júcar.
3. Realización de un cortometraje. Lugar: por determinar.
4. Outdoor aventura. Lugar: por determinar.
5. Coaching Ejecutivo: las cuatro puertas. Lugar: Monasterio de Tejada.

## CARACTERÍSTICAS DEL MASTER:

- Número de alumnos: El Master admite como máximo 15 alumnos. Se procederá a la selección de los candidatos en función de CV y motivación por el Master y los RRHH. Entrevista con la Dirección.
- Precio: 3500 € (se puede pagar en dos plazos, octubre y febrero).
- Nº de horas totales: 600 (contando trabajos de Master).
- Horarios: Viernes de 16 a 21 y sábados de 9 a 14 horas.
- Lugar: Adeit (Plaza Virgen de la Paz, 3).



## VALORES Y COMPETENCIA ASOCIADAS AL MASTER:

1. Vanguardia e Innovación.
  - Visión Estratégica / Creatividad.
2. Calidad.
  - Orientación al cliente / Empatía / Mentalidad Talento y Excelencia.
3. Profesionalidad.
  - Empleabilidad / Orientación al Logro / Liderazgo Emocional / Trabajo en Equipo / Capacidad Analítica.
4. Ética y Responsabilidad
  - Compromiso / Creación de Valor con Imagen / Transparencia / Fiabilidad.

## OBJETIVOS:

- Aumentar la empleabilidad en la especialización de RRHH.
- Estimular la capacidad y espíritu crítico, así como la mentalidad de talento.
- Internalizar la mejora continua profesional.
- Generar habilidades y competencias de evaluación y desarrollo del talento.
- Conseguir un espíritu científico-aplicado.

## INDICADORES DE RESULTADO:

- Nivel de satisfacción de los clientes/alumnos.
- Nivel de recomendación del posgrado.
- Impacto profesional en los clientes/alumnos.
- Transferencia de las competencias aprendidas.
- Empleabilidad.

## BECAS Y PRÁCTICAS:

El master Gesta está relacionado con muchas empresas y empresarios de la Comunidad Valenciana y a nivel nacional. Gracias a éstas relaciones se consiguen becas y prácticas remuneradas de entre 300 y 900€.

## ASOCIACIONES PROFESIONALES QUE COLABORAN:

- AEDIPE-Comunidad Valenciana: Asociación Profesional de Dirección y Desarrollo de Personas de la Comunidad Valenciana.
- Associació Valenciana de Tècnics de Personal de l'Administració Local.
- AECOP y AECOP Levante Coaching.



## CONTENIDOS MASTER GESTA

1. LA GESTIÓN DEL TALENTO: UN ENFOQUE INNOVADOR.
  - 1.1 La gestión del talento en la empresa globalizada.
  - 1.2 La gestión del talento en las pymes.
  - 1.3 El rol del gestor del talento.
  - 1.4 Experiencias innovadoras de gestión del talento.
  - 1.5 Outdoor training 1: team building experience.
  
2. LA GESTIÓN POR COMPETENCIAS.
  - 2.1. Una nueva filosofía.
  - 2.2 El inventario de competencias.
  - 2.3 La selección por competencias.
  - 2.4 El desarrollo por competencias.
  - 2.5 La evaluación del rendimiento por competencias.
  - 2.6 La retribución por competencias.
  - 2.7. Outdoor training 2: outdoor aventura.
  
3. EVALUACIÓN Y ASSESMENT CENTRE.
  - 3.1. La evaluación de 360º.
  - 3.2. Técnicas actuales de evaluación.
  - 3.3 El assesment centre: tecnicas centradas en las competencias.
  - 3.4 Aprendiendo a realizar un plan de assesment centre.
  - 3.5 Outdoor training 3: realización de un cortometraje.
  
4. HERRAMIENTAS DE DESARROLLO Y HABILIDADES DIRECTIVAS.
  - 4.1 Mentoring.
  - 4.2 Habilidades directivas.
  - 4.3 Comunicación.
  - 4.4 El líder coach.
  - 4.5 Outdoor training 4: trabajo de la espontaneidad.
  
5. COACHING EJECUTIVO EN LA GESTIÓN DEL TALENTO.
  - 5.1 Concepto y aplicación.
  - 5.2 Coaching y competencias.
  - 5.3 El coaching como herramienta de desarrollo del talento.
  - 5.4 Tipos de coaching.
  - 5.5 Aprendiendo a ser coach.
  - 5.6 Outdoor training 5: coaching ejecutivo. Harry Potter y las 4 puertas.



**+ INFORMACIÓN:**

[info@mastergesta.es](mailto:info@mastergesta.es)

Tel.: 633298363

[www.adeit.uv.es/](http://www.adeit.uv.es/)

[www.mastergesta.es](http://www.mastergesta.es)

Mastergesta  
n o t a  
l e n  
t a  
l e n  
t o